



CARTA DE EQUIPO

COMITÉ SCOUT INTERAMERICANO 2016 - 2018

Esta Carta de Equipo es para los 15 miembros del Comité Scout Interamericano (10 miembros con derecho a voto, Tesorero Regional, Presidente de la Fundación Scout Interamericana, Director Regional y dos Asesores Juveniles)

CULTURA DE EQUIPO

- Mantener un buen sentido del humor
- Ser Honestos
- Participación Activa
- Estar a tiempo y utilizarlo de manera eficiente
- Ser abierto y amigable
- Buscar la colaboración
- Ser leal
- Identificar posibles temas de capacitación para el CSI
- Asegurar un espacio seguro en donde cada miembro puede manifestarse libremente



COMUNICACIONES Y REUNIONES

- Mantener comunicaciones fluidas acerca del progreso del Plan Regional
- Debemos involucrar e inspirar a todas a las OSN a continuar el trabajo con la Región
- Utilizar herramientas y leer los documentos con la anticipación adecuada
- Mantener las minutas concentradas en acuerdos y distribuirlos cuando antes.
- Solicitar documentos con 15 días de anticipación
- Ser transparentes con las reuniones cerradas
- Utilizar el correo de scout.org
- Promover reuniones virtuales
- Dentro de lo que se pueda contestar a tiempo y tener cuidado con responder a todos
- Dejar claro cuando las decisiones deben tomarse de manera virtual

RESPONSABILIDADES

- Ser un buen modelo de gobernanza
- Evaluación del desempeño de los miembros: expectativas, composición y ejercicio
- Valorar el dinero
- Es una responsabilidad de colectiva, aun y cuando alguien no se encuentre presente
- Establecer protocolos de posibles conflictos de interés
- Trabajar en torno al consenso, votar cuando sea absolutamente necesario
- Implementar una herramienta de medición de desempeño

NUESTRO PROPÓSITO

- Fomentar una cultura de unidad por toda la Región Interamericana
- Mantener dirección estratégica
- Establecer un rol complementario con la Oficina Regional
- Representar a la Región y no una OSN específica